EVERSHEDS SUTHERLAND

# Vysielanie zamestnancov

**20.10.2026**

**Jana Sapáková**
*Partnerka*



# Eversheds Sutherland

## Globálny dosah

**70+**
kancelárií

Eversheds Sutherland je jednou z desiatich najväčších advokátskych kancelárií na svete, ktorá poskytuje právne poradenstvo a riešenia medzinárodnej klientele, medzi ktorú patria niektoré z najväčších nadnárodných spoločností na svete.

### Europe

**Austria**
Vienna

**Belgium**
Brussels

**Bulgaria**
Sofia

**Czech Republic**
Prague

**Estonia**
Tallinn

**Finland**
Hämeenlinna
Helsinki
Jyväskylä
Oulu
Tampere
Turku

**France**
Paris

**Germany**
Berlin
Düsseldorf
Hamburg
Munich

**Hungary**
Budapest

**Ireland**
Dublin

**Italy**
Milan
Rome

**Latvia**
Riga

**Lithuania**
Vilnius

**Luxembourg**
Luxembourg City

**Netherlands**
Amsterdam
Rotterdam

**Poland**
Warsaw

**Portugal**
Faro
Lisbon
Porto

**Romania**
Bucharest

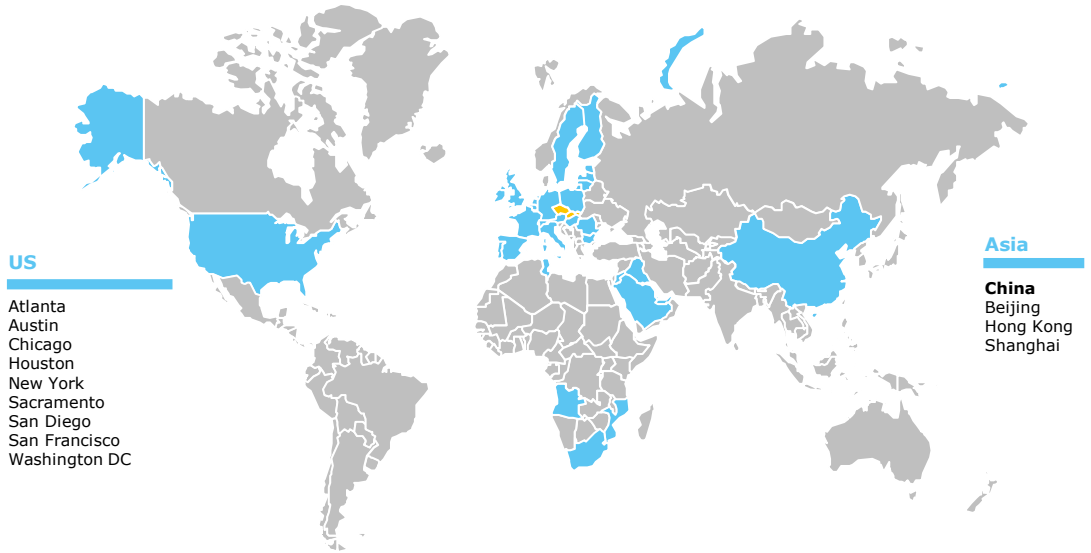
**Slovakia**
Bratislava

**Spain**
Madrid

**Sweden**
Stockholm

**Switzerland**
Berne
Geneva
Zug
Zurich

**United Kingdom**
Belfast
Birmingham
Cambridge
Cardiff
Edinburgh
Ipswich
Leeds
London
Manchester
Newcastle
Nottingham



### US

Atlanta
Austin
Chicago
Houston
New York
Sacramento
San Diego
San Francisco
Washington DC

### Asia

**China**
Beijing
Hong Kong
Shanghai

**750+**
partnerov

**5000+**
ľudí

**3000+**
právnikov

**30+**
krajín

### Africa

**Angola**
Luanda

**Mauritius**
Port Louis

**Mozambique**
Maputo

**South Africa**
Durban
Johannesburg

**Tunisia**
Tunis

### Middle East

**Iraq**
Baghdad
Erbil

**Jordan**
Amman

**Qatar**
Doha

**Saudi Arabia**
Riyadh

**United Arab Emirates**
Abu Dhabi
Dubai

# Eversheds Sutherland | Česká republika a Slovensko

## Niečo o nás



**2** kancelárie
v Bratislave a Prahe

**+50**
právnikov

**12**
právnikov na Slovensku

## Zameriavame sa na pracovné právo

- Day to day poradenstvo
- Pracovné zmluvy – príprava a zmeny
- Interné smernice a interné predpisy
- Vysielanie zamestnancov
- Kolektívne pracovné právo a odbory
- Skončenie pracovného pomeru
- ESG

The Legal 500
právnická firma roka 2026 Pracovné právo
Chambers and Partners
IFLR1000
10 Largest Law Firms International Law Firms 2025
10 Largest Law Firms Labour Law 2025

# I. Definícia vyslania



# I. Definícia vyslania

**Zákonník práce § 5 ods. 6 - Vyslaním zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb je jeho cezhraničné**

a) vyslanie pod vedením a na zodpovednosť vysielajúceho zamestnávateľa na základe zmluvy medzi vysielajúcim zamestnávateľom ako cezhraničným poskytovateľom služby a príjemcom tejto služby, ak medzi vysielajúcim zamestnávateľom a zamestnancom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah

b) vyslanie medzi ovládajúcou osobou a ovládanou osobou alebo medzi ovládanými osobami, ak medzi vysielajúcim zamestnávateľom a zamestnancom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah, alebo

c) dočasné pridelenie k užívateľskému zamestnávateľovi, ak medzi vysielajúcim zamestnávateľom a zamestnancom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah

**Smernica 96/71/ES EP a Rady o vysielaní pracovníkov pri poskytovaní služieb**

Na účely smernice „vyslaný pracovník" znamená pracovníka, ktorý počas vymedzeného obdobia vykonáva prácu na území iného členského štátu, než je štát, v ktorom bežne pracuje.

# I. Definícia vyslania

**Zákonník práce § 5 ods. 2 – pracovné podmienky**

a) dĺžka pracovného času a odpočinok

b) dĺžka dovolenky,

c) minimálna mzdu, minimálne mzdové nároky, mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce, iné povinné zložky mzdy a náhradu mzdy za dovolenku;

d) bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,

e) pracovné podmienky tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien a mladistvých zamestnancov,

f) rovnaké zaobchádzanie s mužmi a so ženami a zákaz diskriminácie,

g) podmienky, za ktorých možno zamestnanca dočasne prideliť, pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca, ak ide o vyslanie podľa odseku 6 písm. c),

h) podmienky ubytovania, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancom,

i) náhradu cestovných výdavkov, náhradu výdavkov za ubytovanie a stravné pri pracovnej ceste alebo pri ceste do obvyklého miesta výkonu práce; na účely uplatnenia osobitného predpisu alebo príslušnej kolektívnej zmluvy možno započítať aj náhradu cestovných výdavkov, náhradu výdavkov za ubytovanie a stravné alebo iné porovnateľné plnenie poskytnuté hostujúcim zamestnávateľom podľa práva štátu, z ktorého je zamestnanec vyslaný na výkon prác pri poskytovaní služieb.

# I. Definícia vyslania

## Zákonník práce § 5 ods. 9 – výnimka pre montáž alebo inštaláciu

**Ustanovenia odseku 2 písm. b) a c) – dovolenka a mzda**

sa nepoužijú v prípade **počiatočnej montáže** alebo **prvej inštalácie tovaru**, ktoré sú hlavnou súčasťou zmluvy o dodávke tovaru a sú potrebné na uvedenie dodaného tovaru do užívania a sú vykonávané kvalifikovanými zamestnancami alebo odborníkmi dodávateľského podniku, ak čas, na ktorý bol zamestnanec vyslaný, nepresiahne osem dní v období posledných 12 mesiacov od začiatku vyslania;

to neplatí pre práce uvedené v prílohe č. 1aa - hĺbenie (výkopy), zemné práce (premiestňovanie zeminy), vlastné stavebné práce, montáž a demontáž prefabrikovaných dielcov, interiérové alebo inštalačné práce, úpravy, renovačné práce, opravy, rozoberanie (demontáž), demolačné práce, údržba, maliarske a čistiace práce v rámci údržby, rekonštrukcie.

# II. Dočasnosť vyslania

- **Dočasné** poskytovanie služieb v inom členskom štáte EÚ
- Podľa práva EÚ neexistuje pevná zákonná hranica, po ktorej vyslanie prestáva byť „dočasné“. Ide o kvalitatívne posúdenie konkrétnych okolností prípadu.
- Definícia pojmu **dočasne** – pravidelnosť, periodicita, kontinuita
  - žiadny konkrétny limit – dočasnosť môže trvať aj niekoľko rokov

- Lehoty 12/18/24 mesiacov sa týkajú pracovných podmienok a sociálneho poistenia
- Je potrebné zvážiť aj daňové aspekty



# II. Rakúsko - dočasnosť

V Rakúsku je požiadavka dočasnosti vymedzená najmä splnením nasledovných podmienok:

- Podnikateľ vykonáva zárobkovú činnosť v Slovenskej republike najmenej po dobu 4 mesiacov pred poskytovaním služieb v Rakúsku
- Podnikateľ musí i počas výkonu dočasnej činnosti v Rakúsku zachovávať v Slovenskej republike podmienky umožňujúce pokračovanie jeho činnosti po návrate (napríklad zachovanie kancelárie a zariadenia, platenie poistného na sociálne poistenie, platenie daňových odvodov, trvanie zápisu v živnostenskom resp. obchodnom registri a podobne)
- Pri striedaní zamestnancov na jednom pracovnom mieste sa dĺžka sčítava

# III. Vyslanie vs. zahraničná pracovná cesta (ZPC)

## Vyslanie

- Účelom je poskytnutie služby v mieste vyslania alebo dodávka práce do miesta vyslania (činnosť v rámci predmetu podnikania zamestnávateľa
- Potrebný súhlas zamestnanca (dohoda o vyslaní)
- Zamestnávateľ povinný garantovať pracovné podmienky tzv. tvrdého jadra, resp. výhodnejšie pre zamestnanca

## ZPC

- Účelom je aktivita mimo rámca poskytovania služieb, t.j. svojou činnosťou nekonkuruje zamestnancom na území iného štátu (odborný seminár, stáž, zácvik, konferencia, porada)
- Nie je potrebný súhlas zamestnanca, ak možnosť vyslania na pracovnú cestu je dohodnutá v pracovnej zmluve
- Počas trvania ZPC zostávajú pracovné podmienky zamestnanca rovnaké

# IV. „Vysielanie“ živnostníkov

- Vysielanie živnostníkov je v zásade možné
- Živnostník je oprávnený poskytovať služby aj v Rakúsku
- Pozor na druh prevádzkovanej živnosti – voľná, viazaná, remeselná
- Živnostník sa ohlasuje a plní administratívne povinnosti sám
- Riziko prekvalifikovania na zamestnanca
- Riziko prekvalifikovania z vyslania na dočasné pridelenie



# V. Dokumenty podľa pracovného práva

## §54b Zákonníka práce

Dohoda o vyslaní + ďalšie informácie

Dohoda o dočasnom pridelení

- Deň začatia a skončenia
- Druh práce a stručná charakteristika
- Miesto výkonu práce počas vyslania
- Mzdové podmienky



# V. Dokumenty podľa pracovného práva

## §54b Zákonníka práce

Informácie o pracovných podmienkach podľa § 47a ods. 1 ZP:



- Pracovný čas
- Výmera dovolenky
- Splatnosť mzdy
- Pravidlá skončenia pracovného pomeru

Ďalšie informácie:

- Údaje o náhrade cestovných výdavkov, výdavkov za ubytovanie a stravné
- Mena, ďalšie plnenia, repatriácia a jej podmienky
- Odkaz na oficiálne webové sídlo daného štátu, kde sú zverejnené informácie o pracovných podmienkach

# VI. Vysielanie z pohľadu sociálneho zabezpečenia

## Formulár PD A1 vystavený slovenskou sociálnou poisťovňou

- Podanie žiadosti
- Kontrolné oprávnenie sociálnej poisťovne
- Povinnosti 10 % zamestnancov a 25 % obratu
- Vystavenie formuláru
- Vyslanie bez vystaveného formuláru (štádium podania žiadosti)

# VI. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Ako zamestnávateľ musíte zaslať orgánom v hostiteľskej krajine oznámenie pred začiatkom vyslania (alebo najneskôr pri jeho začatí) aspoň s týmito údajmi:

- identita zamestnávateľa,
- počet vyslaných pracovníkov,
- kontaktná osoba zamestnávateľa,
- adresa pracoviska vyslania,
- očakávané trvanie vyslania vrátane dátumov začiatku a konca,
- druh služby poskytovanej počas vyslania,
- kontaktná osoba pre komunikáciu s orgánmi v hostiteľskej krajine.

# VII. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

## Druh činnosti a administratívne povinnosti v Rakúsku

- Identifikácia plánovanej činnosti (voľná, viazaná živnosť) – „grenzüberschreitende Dienstleistungsanzeige“
- Centrálne koordinačné miesto pri Spolkovom ministerstve financií (ZKO)
- ZKO-3, ZKO-4
- Osobné údaje zamestnanca, miesto výkonu práce, pracovná pozícia, identifikácia zamestnávateľa, ale aj rakúskeho subjektu, kam je zamestnanec vyslaný, poverená osoba, zaradenie do platovej triedy podľa kolektívnej zmluvy, výška odmeny

# IX. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

www.entsendeplattform.at

https://www.wko.at/service/arbeitsrecht-sozialrecht/Entsendung-und-Arbeitskraefteueberlassung.html

Ako požiadať o prenosný dokument A1 (PD A1) – práca v EÚ, EHP, Švajčiarsku a v Spojenom kráľovstve Veľkej Británie a Severného Írska | Sociálna poisťovňa (socpoist.sk)

https://www.ip.gov.sk/vysielanie-zamestnancov/?ip=



# IX. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

## Dokumenty v mieste výkonu práce - kontrola

- Kontrola rakúskych orgánov – čo má mať zamestnanec pri sebe
  - Pracovná zmluva, dohoda o vyslaní
  - Výplatná páska, doklad o zaplatení mzdy
  - ZKO3 / ZKO 4 / ZKOTrans formulár
  - Zaradenie do platovej triedy
  - Evidencia pracovnej doby
  - PD A1 formulár
- Dokumenty v NJ, prípadne niektoré akceptované v AJ



# X. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

## Pokuty



- Nepredloženie podkladov (PZ, mzdové)
  - Od 500 do 5.000 EUR
  - Opakovane od 1.000 do 10.000 EUR
- Nevyplnenie formuláru ZKO3 / ZKO4, podhodnotenie mzdy
  - Do 10.000 EUR (opakovane do 20.000 EUR)
  - Vyššie pokuty, ak sa to týka viac zamestnancov
- Zákaz poskytovania činnosti
- Pokuty sú ukladané aj konateľom ako fyzickým osobám

# OTÁZKY



# Eversheds Sutherland

## Kontakt




**Jana Sapáková**

*Partnerka*
*Eversheds Sutherland | Bratislava*

T: +421 232 786 411
M: +421 918 709 313

jana.sapakova@
eversheds-sutherland.sk


**Jana Sapáková** je advokátka, ktorá sa vo svojej praxi zameriava predovšetkým na pracovné právo, ochranu osobných údajov (GDPR), obchodné právo a dedičské právo.

Jana v našej advokátskej kancelárii pôsobí od roku 2008. Predtým pôsobila ako advokátka pre lokálnu advokátsku kanceláriu. Postupne sa špecializovala ako právnik na pracovné právo a s tým súvisiace GDPR poradenstvo.

V rámci pracovného práva sa zaoberá rôznymi témami - začatie a skončenie pracovného pomeru, pracovný čas, interné smernice, vysielanie zamestnancov, TUPE, reorganizácia, zrušenie zamestnávateľa, ale aj kolektívne pracovné právo. Vzhľadom na vývoj a posledné trendy poskytuje poradenstvo aj v ESG oblasti.

Jana publikuje články na rôzne pracovnoprávne témy, prednáša a je spoluautorkou komentára k zákonu o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb.

Jana Sapáková študovala na právnickej fakulte univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a absolvovala postgraduálne štúdium „Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht (LL.M. Eur.) na právnickej fakulte univerzity Ludwig-Maximilian v Mníchove.

Okrem slovenského jazyka plynule hovorí po anglicky a nemecky.

EVERSHEDS SUTHERLAND

*Slovak Republic*

**Eversheds Sutherland**
T: +421 232 786 411
E: bratislava@eversheds-sutherland.sk

Hodžovo nám 1/A
811 06 Bratislava
Slovakia

**eversheds-sutherland.sk**

This information pack is intended as a guide only. Whilst the information it contains is believed to be correct, it is not a substitute for appropriate legal advice.
Eversheds Sutherland (International) LLP can take no responsibility for actions taken based on the information contained in this pack.

© Eversheds Sutherland 2022. All rights reserved.